

Informationsblatt Chancengleichheit und Gleichstellung in KMU

Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer,

mit dieser Zuwendung werden Ihnen Mittel aus dem Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) zur Verfügung gestellt, um letztlich die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens zu stärken und interessante Beschäftigungsfelder zu erschließen.

Der Europäischen Kommission und der Thüringer Landesregierung ist es ein besonderes Anliegen, mit dieser Förderung die Chancengleichheit für Frauen und Männer zu verbessern.

Sie wollen qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen halten?

Sie möchten in Zukunft keine Probleme bei der Anwerbung neuen Personals haben und als attraktiver Arbeitgeber in Ihrer Region bekannt sein?

Darum möchte ich Ihre Aufmerksamkeit auf eine zukunftsorientierte, familienfreundliche Personalpolitik lenken und Sie bei deren Weiterentwicklung unterstützen.

Der **Online Selbstcheck „Chancengleiche Personalpolitik“** gibt Ihnen hierzu gute Anregungen.

Der Selbstcheck ist für insgesamt vier Handlungsfelder konzipiert:

Personalplanung

Personalmarketing

Mitarbeiterbindung

Personalentwicklung

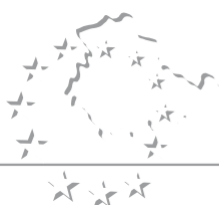
Die Auswertung der im Check enthaltenen Aussagen gibt Ihnen im einzelnen Antworten auf folgende Fragen:
Welche wichtigen **Voraussetzungen** für eine chancengleiche Personalpolitik sind in Ihrem Unternehmen bereits vorhanden (Bestandsaufnahme)?

Welche **betrieblichen Stärken** können Sie für den Auf- und Ausbau chancengleicher Personalpolitik nutzen?

Welcher **Verbesserungs- bzw. Veränderungsbedarf** besteht in Bezug auf einzelne Rahmenbedingungen und Handlungsfelder?

Unter <http://selbstcheck.bwtw.de> oder <http://www.efre-thueringen.de/chancengleichheit> finden Sie detaillierte Informationen, Anleitungen und Zugangsmöglichkeiten zum Online Selbstcheck „Chancengleiche Personalpolitik“. Durch den Check erhalten Sie ein schnelles Feedback über vorhandene Stärken und Schwächen in Ihrem Unternehmen sowie den betriebspezifischen Handlungsbedarf.

Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit sollen zum Markenzeichen und zu einem Standortvorteil der Thüringer Wirtschaft werden. Daran wollen wir gemeinsam mit Ihnen arbeiten.



Thüringen.
Hier werden Ideen Wirklichkeit

EFRE 
EUROPA FÜR THÜRINGEN
EUROPÄISCHER FONDS FÜR REGIONALE ENTWICKLUNG

Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** ist ein Schlüsselthema für die Weiterentwicklung des Wirtschaftsstandorts Thüringen und damit fester Bestandteil der Politik des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Technologie.

Daher kooperieren in Thüringen unter der Federführung des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Technologie Vertreterinnen und Vertreter von Politik, Wirtschaft, Gewerkschaften und der Regionaldirektion Sachsen-Anhalt-Thüringen der Bundesagentur für Arbeit in der **Thüringer Allianz für Familie und Beruf** mit dem Ziel, Familienfreundlichkeit zu einem Markenzeichen Thüringens werden zu lassen.

Die "Thüringer Allianz für Familie und Beruf" will

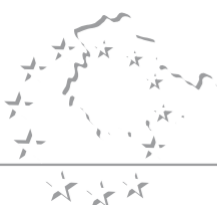
- das Familienbewusstsein bei privaten und öffentlichen Arbeitgebern verbessern,
- die Einführung flexibler und familiengerechter Arbeitszeitmodelle unterstützen,
- zu einer Verbesserung der Kinderbetreuung durch flexiblere und der gesellschaftlichen Entwicklung angepasste Betreuungsformen und -zeiten beitragen und
- den Aufbau regionaler Netzwerke von Arbeitgebern und anderen Akteuren fördern, deren Ziel es ist, mehr für Familienfreundlichkeit zu tun.

Weitere Informationen zur **Thüringer Allianz für Familie und Beruf** finden Sie unter:

www.thueringen.de/de/tmwat/allianz-fuer-familie

Thüringer Ministerium für Wirtschaft,
Arbeit und Technologie
- Verwaltungsbehörde EFRE-

FREISTAAT THÜRINGEN 
Ministerium für Wirtschaft,
Arbeit und Technologie



Thüringen.
Hier werden Ideen Wirklichkeit

EFRE 
EUROPA FÜR THÜRINGEN
EUROPÄISCHER FONDS FÜR REGIONALE ENTWICKLUNG